



Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană
Calea Griviței 82-98, et. 1
Clădire The Mark, Corp The Podium
Sector 1, RO-010735 București

Tel.: + 40 21 2231531
Fax: + 40 21 2231538
E-mail: drahk@ahkrumaenien.ro
Web: www.ahkrumaenien.ro

Training AHK România – Instructor formator (Train the Trainer)

De ce să alegeți acest training

Cine își dorește personal neinstruit care nu este productiv și care încetinește echipa, care își îndeplinește sarcinile la o calitate sub nivelul așteptat, face greșeli în mod repetat ce trebuie corectate de către colegi sau care poate cauza accidente și probleme neașteptate? Bineînțeles că nimeni. Companiile care își instruiesc corespunzător angajații prin instructori formatori se bucură de:

- creșterea numărului de angajați și extinderea activității
- creșterea productivității angajaților instruiți; fluctuație mai redusă a angajaților
- capacitate sporită a angajaților de a rezolva independent problemele (de natura tehnică sau altele)
- diminuarea procentului de erori/ accidente la locul de muncă prin instruire corespunzătoare
- îmbunătățirea relațiilor interumane → dinamică mai bună a echipei
- avantaj competitiv
- creșterea profitului

Obiective

- dezvoltarea competențelor didactico-metodologice după model german
- aprofundarea cunoștințelor metodologice pentru realizarea conținutului de formare
- realizarea unei sesiuni de formare

Ce conține trainingul

TEORIA: Participanții primesc cunoștințe despre modul cum învață adulții, teorii ale învățării, rolul formatorului și cum să își formuleze obiective de învățare specifice și măsurabile.

METODE: Vor fi prezentate și aprofundate metodele de formare și tehnicile de activare ale grupurilor.

PLANIFICARE: Cursanții vor afla cum să își planifice sesiunile de formare.

EVALUARE: Care sunt modalitățile de evaluare și erorile care pot să apară în procesul de evaluare.

PRACTICA: Participanții pregătesc și facilitează sesiuni scurte de formare pentru colegii de la curs prin care exersează teoria și practica asimilate pe parcursul celor 3 zile de curs.

Modalitatea de abordare

- informal – atmosfera este una relaxată în care participanții se simt confortabil să își împărtășească deschis ideile și experiențele
- interactiv – participanții sunt ghidați și implicați în procesul de învățare prin întrebări, sunt invitați să co-creeze evenimentul împreună cu trainer-ul, încât să le servească practic
- informativ – cursul oferă informații teoretice valoroase utile domeniului formării profesionale
- practic – pe lângă informațiile și teoriile oferite, participanții au ocazia să exerseze principiile și conceptele prezentate de trainer prin intermediul diverselor exerciții și jocuri de grup

La final fiecare cursant primește feedback de la trainer și, opțional, de la ceilalți participanți.